



شركة ستاتيت ستريت العربية السعودية للحلول المالية التقرير السنوي لأعضاء مجلس الإدارة لعام 2024

نظرة عامة على الأعمال:

شركة ستاتيت ستريت (ويُشار إليها بـ "SSSAFS" أو "الشركة") هي شركة خدمات مالية غير مصرفية مساهمة برأس مال يبلغ 108,750,000 ريال سعودي خاضعة لرقابة هيئة السوق المالية رخصة رقم 35- 19208 و سجل تجاري رقم 1010637423 مصرح لها بتقديم أنشطة التعامل بصفة وكيل ، وإدارة محافظ العملاء و تقديم المشورة و الحفظ لعملاء أغلبهم من الجهات الحكومية وشبه الحكومية والصناديق السيادية والمؤسسات والمستثمرين المؤهلين . وتعود ملكية الشركة إلى شركة ستاتيت ستريت كوربوريشن ("SSC")، وهي شركة قابضة مصرفية مستقلة بولاية ماساتشوستس بالولايات المتحدة الأمريكية . وستقدم ستاتيت ستريت منتجاتها وخدماتها على قسمين رئيسيين هما قسم الخدمات العالمية وقسم الاستشارات العالمية.

ضمن التوجهات الاستراتيجية لتعزيز الحضور المحلي وتوسيع أعمال الشركة في المملكة العربية السعودية ومملكة البحرين، تم تعيين السيد ماجد الحسنون في منصب الرئيس التنفيذي في المملكة العربية السعودية والبحرين بتاريخ 17 ديسمبر 2024، لقيادة تنفيذ استراتيجية خدمات الاستثمار العالمية في المنطقة.

يمتلك السيد ماجد خبرة تتجاوز عشرين عامًا في قطاع الخدمات المالية، ويُعد تعيينه خطوة محورية لدفع عجلة النمو وتعزيز العلاقات مع الجهات التنظيمية والمؤسسات المالية في الأسواق المستهدفة. كما يتولى منصب الرئيس التنفيذي لشركة ستاتيت ستريت العربية السعودية للحلول المالية، ويشرف على ضمان التزام الشركة بكافة المتطلبات القانونية والتنظيمية.

أداء الأعمال والأداء الاستراتيجي:

بصفته مؤسسة مالية عالمية رائدة، تتمتع بقدرات تغطي دورة حياة الاستثمار بأكملها، وبنية تحتية متطورة للخدمات المالية، وسجل حافل بالنجاح في إدارة وخدمة الثروات السيادية وأصول المعاشات التقاعدية المؤسسية، تتمتع ستيت ستريت بمكانة متميزة تُمكنها من المساهمة في النمو الاقتصادي والتحرير الاقتصادي، والإصلاحات الهيكلية والاجتماعية الناشئة في إطار رؤية 2030 وبرنامج تطوير القطاع المالي، والاستفادة منها.

إن خلق فرص العمل والتدريب، ونقل المعرفة من خلال خبرة ستيت ستريت العالمية، ومساعدة المملكة (بالتعاون مع جهات رئيسية أخرى في السوق المالية) على أن تصبح مركزًا ماليًا تنافسيًا دوليًا، كلها مجالات تُساهم فيها ستيت ستريت، وستواصل مساهمتها في المملكة بشكل فعال. تركز ستيت ستريت إمكانات نمو في منتجات وخدمات الحفظ وإدارة الأصول وإدارة التحول وتوزيع الصناديق، بما يتماشى مع زيادة الأصول المتاحة للعملاء الحكوميين وغير الحكوميين، وتطوير سوق إدارة الأصول المحلية، وزيادة الاستثمار الأجنبي في أسواق الدين والأسهم المحلية، وإدراج المملكة العربية السعودية في مؤشر FTSE و MSCI للأسواق الناشئة.

تتمثل استراتيجيتنا في الاستفادة من قوة خبرتنا الواسعة والراسخة في خدمات الاستثمار والحفظ وإدارة الأصول، بالإضافة إلى منتجاتنا وخدماتنا، وتواجدنا المحلي من خلال شركتنا التابعة سريعة النمو "ستيت ستريت العربية السعودية للحلول المالية" ومقرها الرياض، وذلك لزيادة تفاعل عملائنا السعوديين ومشاركتنا في السوق المحلية، وتعزيز مكانتنا في المملكة. تتمثل استراتيجيتنا في زيادة حصتنا السوقية من خلال زيادة الأصول تحت الحفظ والأصول تحت الإدارة، على التوالي، لعملائنا الحاليين، بالإضافة إلى صافي أصول جديدة في كل من الحفظ وإدارة الأصول.

نعمل مع عملائنا الحاليين لتوسيع نطاق الخدمات التي نقدمها حاليًا، ودمج المنتجات والخدمات التكميلية مع مهامهم الحالية، مستفيدين من قدراتنا المحلية في المملكة، بالإضافة إلى منصتنا العالمية المتكاملة والقابلة للتشغيل البيئي، لتحقيق كفاءة أعلى، وتحليلات فائقة، ورؤى عملية، بدءًا من بناء المحفظة وصولًا إلى الحفظ.

في مجال إدارة المحافظ، نتنافس من خلال توظيف خبرتنا العريقة في مجال الفهرسة الأساسية، وحلول الأسهم الكمية النشطة، وحلول الاستثمار لتلبية احتياجات السوق المحلية المُحددة، بدءًا من الأسهم والسندات السعودية، وصولًا إلى الحلول المُصممة خصيصًا والمتوافقة مع الشريعة الإسلامية والمُعتمدة. ونُكمل هذه الجهود باستهداف عملائنا المؤسسيين (البنوك الخاصة، ومديري الثروات/الأصول)، والمستثمرين المُحتكين (مكاتب الاستثمار الخارجي والمكاتب العائلية) بفعالية من خلال قدراتنا الاستشارية الفرعية/العلامة البيضاء، بالإضافة إلى تحديد صناديق ستيت ستريت المُجمعة لتوزيعها مباشرةً و/أو عبر شراكة مع مؤسسات سوق رأس المال المحلية.

وبينما نواصل التزامنا تجاه المملكة، قمنا بإجراءات تحويلية مهمة لوجودنا المحلي. وتشمل هذه الالتزامات:

في إطار التزامنا المتواصل تجاه المملكة، اتخذنا خطوات تحويلية هامة في حضورنا المحلي. تشمل هذه الالتزامات:

أ) منا بزيادة حجم مكتبنا ليضم أكثر من 20 موظفًا في الرياض، مع خطط نمو طموحة مستقبلاً، ويشمل ذلك موظفين في واجهة التعامل مع العملاء، بالإضافة إلى مديري محافظ، ووظائف رقابية، وخبراء متخصصين.

ب) إطلاق إدارة محافظ محلية لإدارة محافظ الأسهم السعودية.

ج) انتقلنا إلى مكتب جديد في مبنى تداول، بمركز الملك عبد الله المالي.

د) أصبحنا راعياً استراتيجياً لمبادرة مستقبل الاستثمار في دورتها الثامنة.

هـ) نحن بصدد إطلاق مقر إقليمي في الرياض عام 2025، وذلك امتثالاً لمتطلبات الحكومة والعملاء.

عضوية أعضاء مجلس الإدارة في شركات أخرى:

الاسم	التصنيف	عضوية في شركات أخرى
1 خالد الحيحي	• مستقل. • غير تنفيذي.	عضو في جمعية الاستشاريين الإداريين السعوديين عضو في المجلس الاستشاري – شركة IBM
2 هيفاء الخانفية	• مستقل. • غير تنفيذي.	سكرتيرة مجلس إدارة شركة تنمية نفط عمان ش.ذ.م.م ومجالس النفط والغاز.
3 مجيد العبدالجبار	• مستقل. • غير تنفيذي.	عضو مجلس إدارة في الشركة الوطنية المساندة لخدمات التمويل
4 إيمانويل لورينا	• غير مستقل. • غير تنفيذي.	
5 ستيفان بيتر قمور	• غير مستقل. • غير تنفيذي.	شركة ستيت ستريت القابضة – ألمانيا (ذ.م.م) – منصب المدير التنفيذي
6 أوليفير بيرغر	• غير مستقل. • غير تنفيذي.	
7 عبدالله باخريه	• مستقل. • غير تنفيذي.	عضو مجلس إدارة في رياض السوالم عضو مجلس إدارة في نادي ASMA

اجتماعات مجلس الإدارة والحضور:

عقد مجلس الإدارة أربعة اجتماعات خلال عام 2024:

الاسم	اجتماع رقم 1 بتاريخ 19 مارس 2024	اجتماع رقم 2 بتاريخ 22 يوليو 2024	اجتماع رقم 3 بتاريخ 24 سبتمبر 2024	اجتماع رقم 4 بتاريخ 17 ديسمبر 2024
1 خالد الحيحي	√	√	√	√
2 هيفاء الخانفية	√	√	√	√
3 مجيد العبدالجبار	√	√	√	√
4 إيمانويل لورينا	√	√	√	√
5 ستيفان بيتر قمور	√	√	√	√
6 أوليفير بيرغر	√	√	√	√
7 عبدالله باخريه	√	√	√	√

لجان مجلس الإدارة:

لجنة المراجعة:

عقدت لجنة المراجعة اجتماعين اجتماعات خلال عام 2024:

الاسم	اجتماع رقم 1 بتاريخ 18 مارس 2024	اجتماع رقم 2 بتاريخ 17 سبتمبر 2024
1 خالد الجحى (رئيس اللجنة)	√	√
2 هيفاء الخائفية	√	√
3 سكوت ساندرسون	√	√

وتتمثل مسؤوليات اللجنة فيما يلي:

- مراجعة عمل المراجع الخارجي المستقل بما في ذلك خطة المراجعة.
- مراجعة الممارسات المصممة لضمان أن بيئة الشركة توفر استقلالية كافية لعملية المراجعة وحرية التصرف للمراجعين الداخليين.
- مراجعة وتزكية برنامج عمل المراجعة الداخلية السنوية ومراقبة تنفيذه.
- مراجعة النتائج والتوصيات الهامة الواردة في التقارير (حيثما ينطبق ذلك) التنظيمية لعمليات وخطابات المراجع الخارجي المستقل وتقارير المراجعة الداخلية وردود الإدارة عليها.
- مراجعة مدى كفاية وفعالية السياسات المحاسبية والضوابط المالية للشركة مع المراجع الخارجي المستقل والمراجع الداخلي للشركة والموظفين الماليين والمحاسبين للشركة.
- مراجعة البيانات المالية بما في ذلك تأكيدات الإدارة على الضوابط الداخلية ومدى ملاءمة التأكيدات الحالية مع إدارة المراجع الخارجي المستقل وممثليه لتقرير ما إذا كان المراجع الخارجي المستقل راضي عن محتوى البيانات المالية والإفصاح عنها.
- تقديم التقارير الدورية ذات الصلة لمجلس الإدارة.
- التحقيق في المسائل الأخرى التي يتم إطلاع اللجنة عليها ضمن نطاق واجباتها والحكم عليها حسب الاقتضاء.

لجنة الامتثال والمخاطر:

عقد لجنة الامتثال والمخاطر أربعة اجتماعات خلال العام 2024:

الاسم	اجتماع رقم 1 بتاريخ 13 مارس 2024	اجتماع رقم 2 بتاريخ 16 يوليو 2024	اجتماع رقم 3 بتاريخ 16 سبتمبر 2024	اجتماع رقم 4 بتاريخ 12 ديسمبر 2024
1 مجيد العبدالجبار (رئيس اللجنة)	√	√	√	√
2 عبدالله باخريه ¹	√	√		
3 جورج حنا ²				√
5 بيان بن زرعة	√	√	√	
6 كارين بروكس	√	√	√	√
7 جيمس كامرون	√			
8 بيورن تردونوسكي	√	√	√	

9	نور الفيقي (سكرتير)	√	√	√	√
---	---------------------	---	---	---	---

1 استقال من منصب الرئيس التنفيذي في يوليو 2024
2 عُين الرئيس التنفيذي المكلف في أكتوبر 2024

وتتمثل مسؤوليات اللجنة فيما يلي:

- مراجعة واعتماد سياسات المخاطر والالتزام للشركة.
- مراجعة سياسات وإرشادات المخاطر والالتزام في ستايت ستريت والمصادقة عليها لضمان قابلية تطبيقها على الشركة.
- مراجعة سياسات أو برامج ستايت ستريت التي تنظم تحديد وتحليل ومراقبة المخاطر المادية وقضايا الامتثال والتصديق عليها.
- مراجعة التقرير السنوي للإبلاغ عن غسل الأموال.
- مراجعة قابلية المخاطر الشاملة الحالية والمستقبلية للشركة ومراقبة تنفيذها من قبل الإدارة العليا للشركة.
- مراجعة واتخاذ إجراءات مباشرة بشأن قضايا مخاطر الشركة واتجاهاتها وممارساتها وأحداث الخسارة والمؤشرات التي لها آثار ملحوظة على أو عبر الأعمال – حسب الاقتضاء – ومراجعة التقارير الدورية والمعلومات الإدارية.
- الإشراف بشأن أي مسألة قد تثير مخاطر قانونية أو تنظيمية أو سلوكية محتملة للشركة واعتماد إرشادات مخاطر السيولة وتقييم كفاية السيولة.
- مراجعة ونقد مخرجات برامج المخاطر (على سبيل المثال: التقييم الذاتي للمخاطر والرقابة (RCSA) وتحديد المخاطر المادية (MRIs) وعملية تقييم كفاية رأس المال الداخلي (ICAAP) وما إلى ذلك) وإعلان الجداول الزمنية للبرنامج لضمان الوفاء بالموعد النهائي المستهدف.
- مراجعة أسعار الخدمات المقدمة للعملاء مع الأخذ في الاعتبار نموذج أعمال الشركة واستراتيجية المخاطر.
- عندما لا تعكس الأسعار المخاطر بشكل صحيح وفقاً لنموذج عمل الشركة واستراتيجية الارتفاع، القيام بإعداد خطة علاج وعرضها على مجلس الإدارة لمراجعتها.
- التحقق مما إذا كانت الحوافز المقدمة لموظفي الشركة تأخذ في الاعتبار المخاطر ورأس المال والسيولة واحتمالية وتوقيت تحقيق الأرباح، والتصعيد إلى لجنة المكافآت عند الاقتضاء.
- مراجعة أي بند تم تصعيده من لجنة المكافآت.
- تقديم التقارير الدورية ذات الصلة وتصعيد الأمور الهامة إلى مجلس الإدارة.
- التحقيق في المسائل الأخرى التي يتم إطلاع اللجنة عليها ضمن نطاق واجباتها والحكم عليها عند الاقتضاء.

لجنة المكافآت :

عقدت لجنة المكافآت ثلاث اجتماعات خلال العام 2024:

الاسم	اجتماع رقم 1 بتاريخ 5 فبراير 2024	اجتماع رقم 1 بتاريخ 19 أغسطس 2024	اجتماع رقم 1 بتاريخ 9 ديسمبر 2024
1 هيفاء الخائفية (رئيس اللجنة)	√	√	√
2 مجيد العبدالجبار	√	√	√
3 بول تايلر	√	√	√

وتتمثل مسؤوليات اللجنة فيما يلي:

- اعتماد سياسة المكافأة المطبقة على أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية للشركة ("الإدارة") على أساس سنوي.
- الإشراف على تنفيذ وتشغيل سياسة المكافأة داخل الشركة.
- الإشراف على الامتثال لأي متطلبات تنظيمية سارية تتعلق بـ المكافأة بما في ذلك تلك التي تؤثر على المخاطر وإدارتها.
- مراجعة وإقرار الأجور الثابتة والمتغيرة للإدارة بالإضافة إلى أي مزايا وبرامج توظيف أو تسريح خاصة.
- مراجعة واعتماد تقرير سنوي يتضمن معلومات المكافأة الموضحة في التعميم الصادر عن هيئة سوق المال بشأن حوكمة الشركات الصادر في 31 أكتوبر 2018 أو القوانين أو اللوائح المكافئة التي قد تكون قيد التطبيق من حين لآخر ("تقرير لجنة الأجور").

لجنة الترشيحات:

تم عقد لجنة واحدة خلال العام 2024:

الاسم	4 نوفمبر 2024
1 هيفاء الخائفية (رئيس اللجنة)	√
2 خالد اليحيى	√

3	أوليفير بيرغر	√
4	نور الفيقي (سكرتير)	

وتتمثل مسؤوليات اللجنة فيما يلي:

- إشراك مجموعة واسعة من الكفاءات عند تعيين أعضاء في كل مجلس.
- إعداد وصف للدور والقدرات المطلوبة لأي وظيفة شاغرة في مجلس الإدارة وتقييم مستوى الالتزام بالوقت المطلوب.
- تحديد المرشحين المحتملين لأي وظيفة شاغرة في مجلس الإدارة للموافقة عليهم من قبل مجلس الإدارة ذي الصلة بعد تقييم توازن المعرفة والمهارات والتنوع والخبرة لدى أعضاء مجلس الإدارة الحاليين.
- تقييم دوري (سنوي على الأقل) للمعارف والمهارات والخبرات الفردية لأعضاء كل مجلس إدارة وللمجلس ككل وتقديم تقرير إلى مجلس الإدارة المعني.
- المراجعة الدورية لسياسة اختيار وتعيين الإدارة العليا للشركة وتقديم توصيات إلى كل مجلس في هذا الشأن.
- الأخذ في الاعتبار إلى أقصى حد ممكن الحاجة إلى التأكد من أن قرار كل مجلس لا يهيمن عليه فرد واحد أو مجموعة صغيرة من الأفراد على نحو يضر بالشركة.
- تقديم التقارير ذات الصلة إلى مجلس الإدارة بصورة منتظمة.

أجور أعضاء مجلس الإدارة والقيادات التنفيذية لعام 2024:

البيان	الأعضاء التنفيذيون بالمجلس	الأعضاء غير التنفيذيين بالمجلس	الأعضاء المستقلون بالمجلس
بدل حضور جلسات مجلس الإدارة			712,762 ريال سعودي
بدل حضور جلسات اللجان			187,569 ريال سعودي
أجور دورية وسنوية			
خطط تحفيزية			
أي تعويضات أو مزايا مماثلة تُدفع على أساس شهري أو سنوي			
الإجمالي:			900,331 ريال سعودي

البيان	المدير التنفيذي والمدير المالي وكبير مسؤولي الامتثال
رواتب وأجور	2,026,003 ريال سعودي
بدلات	690,626 ريال سعودي
أجور دورية وسنوية	
مكافآت	1,288,647 ريال سعودي
عمولات	
أي تعويضات أو مزايا مماثلة تُدفع على أساس شهري أو سنوي	18,765 ريال سعودي
الإجمالي:	4,024,040 ريال سعودي

ولا يوجد ترتيبات أو اتفاقيات يتنازل بموجبها أعضاء مجلس إدارة شركة ستايت ستريت العربية السعودية للحلول المالية أو كبار تنفيذيها عن أي تعويضات أو مكافآت.

حوص أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين في شركة ستايت ستريت العربية السعودية للحلول المالية:

لا توجد أي حصص أو أوراق مالية تعاقدية أو حقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وكبار المسؤولين التنفيذيين أو أقاربهم في أسهم أو أدوات دين شركة ستايت ستريت العربية السعودية للحلول المالية خلال عام 2024.

نتائج تقرير المراجعة للنظم و الإجراءات الرقابية لشركة ستايت ستريت العربية السعودية للحلول المالية ورأي لجنة المراجعة و لجنة المخاطر و الالتزام:

تدرك لجنة التدقيق ولجنة المخاطر والامتثال أن هناك حاجة إلى إدخال تحسينات على البيئة الرقابية العامة للكيان، ومع ذلك، لا توجد فجوات تنظيمية جوهرية أو نقاط ضعف جوهرية في أنشطة الشركة خلال السنة المالية 2024. ومع ذلك، من المهم الإشارة إلى ذلك أن أي نظام رقابة داخلية - بغض النظر عن توافق تصميمه وفعالية تطبيقه - لا يمكنه توفير ضمان مطلق. تم تنفيذ مراجعة تدقيق داخلي واحدة في عام 2024، والتي تم تقييمها على أنها (غير مرضية).

إدارة المخاطر:

يتيح إطار إدارة المخاطر ("RMF") تحديد المخاطر وإدارتها وتقييمها وتخفيفها ومراقبتها والإبلاغ عنها وفقاً للمتطلبات التنظيمية المعمول بها والمبادئ التوجيهية الداخلية. فبالإضافة إلى الإشراف العام، تضمن عملية حوكمة المخاطر أداء جميع الموظفين لواجباتهم وفقاً لإطار إدارة المخاطر من خلال تحديد الأدوار والفصل بين الواجبات ومنح السلطة للأفراد/ اللجان/ المجالس للموافقة على المخاطر الرئيسية وقابلية المخاطر والإجراءات المتعلقة بالمخاطر خارج نطاق قابلية المخاطر. ويتماشى إطار إدارة المخاطر مع بيان قابلية المخاطر ("RAS") لشركة ستايت ستريت كوربوريشن وكذلك الاحتياجات والمتطلبات المحددة للشركة، بما في ذلك الامتثال لسياسات المخاطر الخاصة بها وكذلك جميع سياسات وإرشادات المخاطر المعمول بها لدى شركة ستايت ستريت كوربوريشن. والغرض الرئيسي من إطار إدارة المخاطر هو ضمان ما يلي:

- **تحديد المخاطر بشكل استباقي:** لا يمكن إدارة المخاطر ما لم يتم تحديدها أولاً. والخطوة الأولى في تحديد المخاطر هي تحديد مجال المخاطر ويتم ذلك باستخدام تصنيف المخاطر.
- **الفهم الجيد للمخاطر:** بمجرد تحديد المخاطر، يجب فهم طبيعتها من حيث الأسباب الكامنة وكيف تعلن المخاطر الفردية عن نفسها. وتعتبر القدرة على قياس المخاطر من حيث الاحتمالية والتأثير جزءاً أساسياً من القدرة على مراقبة طبيعة المخاطر.
- **إدارة المخاطر بحكمة:** في النهاية، تعمل الشركة على ضمان أن المخاطرة تندرج ضمن القابلية المعتمدة من مجلس الإدارة وتتوافق مع السياسات والقيود والإرشادات المعمول بها.

مخاطر الائتمان:

مخاطر الائتمان هي مخاطر الخسارة الناتجة عن تقصير العميل أو النظيف. ولا تستخدم شركة ستايت ستريت العربية السعودية للحلول المالية ترتيبات التخفيف من مخاطر الائتمان ولا تحتفظ بمخصصات لمخاطر الائتمان. ولم يتم أخذ أي ضمانات أو مقاصد لدعم أي معاملة كما في 31 ديسمبر.

المخاطر التشغيلية:

تُعرف المخاطر التشغيلية على أنها مخاطر الخسارة الناتجة عن العمليات الداخلية غير الكافية أو الفاشلة أو الأخطاء البشرية وأعطال الأنظمة أو الأحداث الخارجية. وتشمل المخاطر التشغيلية أيضًا المخاطر الائتمانية والمخاطر القانونية. وتُعرف المخاطر التشغيلية على أنها مخاطر بالغة الأهمية لعمليات الشركة وتحظى بتركيز الإدارة العليا. وتسعى الشركة إلى إدارة المخاطر التشغيلية بشكل فعال لدعم تحقيق أهدافها والامتثال الكامل لجميع المتطلبات التنظيمية. وتشمل المخاطر التشغيلية أيضًا سلوك العمل الذي يشمل الفشل في الوفاء بالالتزامات التنظيمية والتعاقدية والواجبات الائتمانية وغيرها من الواجبات والسياسات والمعايير وثقافة الشركة ومعايير السلوك التجاري الأخلاقي.

وتُعتبر مخاطر تقنية المعلومات (بما في ذلك الأمن السيبراني) ومخاطر الامتثال والمخاطر النموذجية أيضًا مجموعات فرعية من المخاطر التشغيلية لأغراض تخصيص رأس المال. ويتم إبرام العقود و/أو اتفاقيات مستوى الخدمة سارية مع مزودي الخدمة.

وتسعى الشركة إلى التخفيف من المخاطر التشغيلية من خلال تطبيق بيئة رقابية قوية وإطار عمل استباقي لإدارة المخاطر. وتعمل الشركة في إطار سياسة وإرشادات المخاطر التشغيلية الخاصة بشركة ستايت ستريت كوربوريشن على النحو المعتمد من قبل ستايت ستريت العربية السعودية للحلول المالية والإجراءات التشغيلية المعتمدة من قبل وحدات الأعمال. وتقن هذه الوثائق نهج ستايت ستريت فيما يتعلق بالمخاطر التشغيلية وتصنف دورة تحديد وقياس المخاطر التشغيلية ومراقبتها وتقييمها والإبلاغ عنها، وهو ما يدعم جميع عمليات صنع القرار.

مخاطر التركيز:

قد تنشأ مخاطر التركيز من التعرض للنظراء، بما في ذلك النظراء المركزيين ومجموعات النظراء المتصلين والنظراء في نفس القطاع الاقتصادي أو المنطقة الجغرافية أو ممن يمارسون نفس النشاط أو يتاجرون في نفس السلعة أو تطبيق تقنيات التخفيف من مخاطر الائتمان أو المخاطر المرتبطة بالتعرضات الائتمانية الكبيرة غير المباشرة (كان يكون هناك مصدر ضامن وحيد).

ونظرًا لحجم ونطاق خطوط أعمال شركة ستايت ستريت العربية السعودية للحلول المالية، فمن غير المرجح أن تواجه تركيزًا على عميلٍ واحدٍ أو نوعية واحدة من العملاء. ويُعتبر تنوع الأعمال والقطاعات الجغرافية وأنواع المخاطر من الاعتبارات الهامة في إدارة المخاطر وتقليل تقلب الأرباح. كما تسعى شركة ستايت ستريت العربية السعودية للحلول المالية جاهدةً إلى تجنب التعرض غير المبرر وتركيز المخاطر في أنشطتها في سياق الأعمال العادي.

وفي حالة الصدمات الجيوسياسية والاقتصادية الكلية والسوقية، فمن المرجح أن تحدث مخاطر التركيز عند تعرض الشركة للمؤسسات المالية حيث يتم الاحتفاظ بالأموال عند الإيداع. وتتم إدارة مخاطر زيادة تركيز الودائع لدى المؤسسات المالية من خلال مراقبة النسبة المئوية للأرصدة النقدية الإجمالية المحتفظ بها لدى أحد النظراء والنظر في مدى ارتباط ذلك بقبالية المخاطر لدى الشركة.

مخاطر السيولة:

تُعرف مخاطر السيولة على أنها عدم القدرة على سداد الالتزامات المستحقة واستيعاب معاملات العملاء ومتطلبات إدارة النقد والوفاء بالتزامات التمويل الأخرى. وقد تبنت الشركة سياسة السيولة العالمية التي تضع هيكلًا واسعًا لإدارة مخاطر السيولة الرئيسية للكيانات التابعة لشركة ستايت ستريت كورپوريشن للالتزام به.

وتحتفظ الشركة بالنقدية التي تمثل رأس مالها والأرباح المحتجزة. ويتم الاحتفاظ بهذه الأموال لتلبية احتياجات الشركة التشغيلية والتجارية مع البنوك المحلية. وتهدف الشركة دائمًا إلى الحفاظ على سيولة كافية لتلبية متطلباتها التشغيلية والتنظيمية في ظروف العمل المعتادة وغير المعتادة.

أصول والتزامات ونتائج شركة ستايت ستريت العربية السعودية للحلول المالية للسنوات المالية الأربع الأخيرة:

لا توجد فروق جوهرية في نتائج التشغيل عن نتائج السنة المالية السابقة.

ريال سعودي '000	31 ديسمبر 2020	31 ديسمبر 2021	31 ديسمبر 2022	31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2024
إجمالي الموجودات	111,554	112,040	114,751	127,458	137,235
إجمالي المطلوبات	2,217	1,878	2,324	9,264	11,754
ريال سعودي '000	للفترة من 8 يونيو 2020 حتى ديسمبر 31 2020	2021	2022	2023	2024
إجمالي الدخل	8,071	8,454	12,942	23,727	46,690
صافي الربح السنة/الفترة	587	783	2,156	5,807	7,225

رأي المراجع الخارجي:

لا يوجد تحفظ على البيانات المالية السنوية.

قروض شركة ستايت ستريت العربية السعودية للحلول المالية:

خلال عام 2024، نقر الشركة أنه لا يوجد لديها أي قروض ولا يوجد عقوبة أو أي إجراء احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من قبل هيئة السوق المالية أو أي هيئة رقابية أو تنظيمية أو قضائية.

الشركات التابعة:

ليس لدى شركة ستايت ستريت العربية السعودية للحلول المالية أي شركات تابعة.

أقرار مجلس الإدارة:

بقر مجلس الإدارة أن الشركة لم تدخل في أي عقود أو أعمال خلال السنة المالية 2024 ولا يوجد مصلحة لأي من أعضاء مجلس الإدارة أو الرئيس التنفيذي أو كبار التنفيذيين أو أي شخص مرتبط بأي منهم في أي عقود أو أعمال خلال تلك السنة المالية.



ماجد بن محمد الحسون
الرئيس التنفيذي



د. خالد البجبي
رئيس مجلس الإدارة